

Beratungsschwerpunkt **SOFTSKILLS & CHANGEMANAGEMENT**

Titel des Projektes	Begleitung im Change Management des Verbundes LKH Leoben-Bruck
Einleitung	Der RSG-Steiermark sieht einen Verbund der beiden Landeskrankenanstalten Leoben und Bruck vor. In der Vergangenheit standen die beiden Häuser in einem gewissen Konkurrenzverhältnis zueinander. Bisherige Versuche eine Kooperation zu erreichen, waren nur begrenzt erfolgreich.
Aufgabe	Konzeption und Durchführung des Changemanagements bei der Gestaltung des Verbundes der beiden Krankenhäuser Leoben und Bruck/Mur in Kooperation mit Prof. Dr. A. Zauner.
Lösung	In einem sehr sorgfältig vorbereiteten 2 tägigen Startworkshop mit 35 Führungskräften beider Häuser wurden Gegensätzlichkeiten, Gemeinsamkeiten, Befürchtungen und Wünsche ausgetauscht.
Ergebnis	In einem sehr konstruktiven Klima erarbeitet die Gruppe konkrete Lösungsvorschläge für die Umsetzung aller 8 Arbeitspakete.
Innovation	Aufwändige Vorbereitung und ein auf die Zielgruppe exakt abgestimmtes Workshop Design. Die richtige Kombination von inhaltlichem Input und systemischem Format.
Der Kunde	Anstaltsleitung LKH Leoben, LKH Bruck, GF der KAGes
Jahr	2014